

22. október 2026



Skýrsla um framkvæmd hluthafastefnu árið 2026



Inngangur

Gildi-lífeyrissjóður er meðal stærstu fagfjárfesta á íslenskum markaði og getur sem slíkur haft ýmis jákvæð áhrif á áherslur og stjórnarhætti þeirra félaga sem hann fjárfestir í. Sjóðurinn hefur síðustu ár lagt áherslu á að sinna þessu hlutverki með því að móta hluthafastefnu sína og fylgja henni eftir, ekki síst gagnvart þeim skráðu félögum sem sjóðurinn á verulegan eignarhlut í. Í því felst meðal annars að fara yfir stjórnarhætti, starfskjarastefnur og upplýsingagjöf félaganna og móta samskipti sjóðsins við stjórnir og stjórnendur þeirra.

Á vef Gildis má finna [hluthafastefnu sjóðsins](#) og [stefnu sjóðsins um sjálfbærar og ábyrgar fjárfestingar](#).

Gildi er langtímafjárfestir sem hefur hagsmuni sjóðfélaga sinna að leiðarljósi og leggur áherslu á góða langtímaávöxtun að teknu tilliti til áhættu. Sjóðurinn sinnir hlutverki sínu sem virkur hluthafi meðal annars með þátttöku á hluthafafundum, virkri aðkomu að stjórnarkjöri og undanfara þess með samtali við tilnefningarnefndir félaga. Þá yfirfer sjóðurinn fyrirbyggjandi tillögur á aðal- og hluthafafundum félaga, tekur afstöðu til þeirra og kemur, eftir atvikum, á framfæri ábendingum eða athugasemdum, ef tilefni er til. Í einhverjum tilfellum er afstöðu sjóðsins komið á framfæri með eigin tillögugerð og samskiptum við stjórnendur og stjórnir félaga. Við stjórnarkjör leggur Gildi áherslu á hæfi frambjóðenda og metur þekkingu þeirra og reynslu með hliðsjón af þörfum viðkomandi félags.

Áherslur Gildis sem hluthafa lúta einkum að stjórnarháttum og öðrum málefnum sem hluthöfum er falið að taka afstöðu til samkvæmt lögum um hlutafélög. Sjóðurinn virðir hlutverkaskiptingu hluthafa, stjórna og stjórnenda og hefur ekki bein afskipti af daglegum rekstri eða einstökum rekstrarákvörðunum sem heyra undir verksvið stjórna og stjórnenda. Í því sambandi er horft til þess að stjórnarmönnum beri að gæta hagsmuna allra hluthafa í sínum ákvörðunum. Sjóðurinn gegnir engu að síður virku hlutverki sem hluthafi í samræmi við hluthafastefnu sína og innan þeirra marka sem þessi hlutverkaskipting setur. Sjóðurinn er sérstaklega meðvitaður um þá aðgæslu sem eignarhald í fleiri en einu félagi á sama samkeppnismarkaði útheimtir og hvetur hann til virkrar samkeppni og ábyrgðar gagnvart samkeppnislögum. Í því felst m.a. áhersla á að aðkoma sjóðsins sem hluthafa skerði ekki sjálfstæði félaga og að stjórnarmenn séu sjálfstæðir í sínum störfum.

Á vef Gildis hefur um árabíl verið birt yfirlit yfir atkvæðagreiðslur sjóðsins á aðal- og hluthafafundum skráðra félaga, ráðstöfun atkvæða í stjórnarkjöri ásamt þeim tillögum og formlegu erindum sem lögð hafa verið fram af hálfu Gildis. Yfirlitið má nálgast undir [framkvæmd hluthafastefnu](#) á gildi.is.

Upplýsingagjöf af þessu tagi verður fram haldið en auk hennar birtir Gildi skýrslu þessa um framkvæmd hluthafastefnu ár hvert með frekari upplýsingum um eftirfylgni stefnunnar og áherslur sínar. Framkvæmdastjóri annast framkvæmd hluthafastefnunnar í samráði við stjórn og starfsmenn sjóðsins.

Sjóðurinn rýnir stjórnarhætti fyrirtækja sem hann fjárfestir í eins og við á, þ.m.t. tillögur fyrir hluthafafundi og aðra upplýsingagjöf frá félögum, og beitir sér fyrir því að bætt sé úr því sem sjóðurinn telur að betur megi fara. Sjóðurinn nýtir m.a. aðkeypta þjónustu við rýni á tillögum fyrir hluthafafundi en tekin er sjálfstæð afstaða til álitaefna hverju sinni og hversu langt skuli ganga í þeim efnum, m.a. með tilliti til áherslna sjóðsins, fyrri samskipta við forsvarsmenn félaga og samanburðar við önnur félög.

VERULEGUR EIGNARHLUTUR

Hluthafastefna Gildis á við um fjárfestingar sjóðsins í skráðum félögum sem sjóðurinn á verulegan eignarhlut í. Um verulegan eignarhlut telst vera að ræða þegar eitt eftirtalinna skilyrði er uppfyllt, enda nemi markaðsvirði fjárfestingarinnar umfram tvo milljarða króna:

- Eignarhlutur í félagi er 5% eða stærri;
- Sjóðurinn er meðal fimm stærstu hluthafa félags;
- Fjárfesting í félagi nemur a.m.k. 0,5% af heildareignum lífeyrissjóðsins.

Litið er til grundvallarsjónarmiða stefnunnar hvað varðar aðrar fjárfestingar sjóðsins eftir því sem viðeigandi er hverju sinni.

Undirbúningur hluthafafunda og samskipti við félög

Á árinu 2026 óskaði Gildi eftir fundum með viðeigandi félögum í aðdraganda aðalfunda þeirra þar sem markmiðið var að ræða efnistöð fundanna og stjórnarhætti félaganna.

Eins og fyrri ár reyndust þessir fundir ágætur vettvangur fyrir sjóðinn til þess að koma sjónarmiðum sínum á framfæri þar sem almennar umræður eru alla jafna takmarkaðar á aðalfundum. Algeng umræðuefni á fundunum voru starfskjarastefnur, kaupréttaráætlanir, stjórnarkjör, stjórnarlaun, tilnefningarnefndir og fyrirkomulag þeirra, arðgreiðslur, stefnur um fjármagnsskipan og útgáfa eða kaup eigin hlutabréfa. Þá fundaði starfsfólk sjóðsins jafnframt með þeim tilnefningarnefndum sem gáfu kost á fundi með hluthöfum.

Á grundvelli þessarar vinnu studdi sjóðurinn í flestum tilvikum þær endanlegu tillögur sem lagðar voru fyrir hluthafafundi á árinu. Umfjöllun um einstakar athugasemdir og ábendingar sem hér fer á eftir lýsir því aðeins hluta af því starfi sem felst í eftirfylgni hluthafastefnu sjóðsins.

Helstu atriði

Stjórnarkjör

Samkvæmt hluthafastefnu Gildis hvetur sjóðurinn vel hæfa einstaklinga til að gefa kost á sér til setu í stjórnnum félaga. Framkvæmdastjóri, stjórnarformaður og varaformaður stjórnar Gildis mynda valnefnd sjóðsins. Hlutverk hennar er að undirbúa þátttöku Gildis í stjórnarkjöri félaga sem sjóðurinn á eignarhlut í og stuðla að því að hæfir einstaklingar veljist til stjórnarsetu. Nefndin getur leitað að hæfum einstaklingum og hvatt þá til framboðs. Hún mótar jafnframt afstöðu til þess hvaða frambjóðendur sjóðurinn styður hverju sinni til setu í stjórnnum, með hliðsjón af áherslum hluthafastefnu Gildis. Nefndin kemur saman eftir því sem þörf krefur í aðdraganda aðalfunda félaga eða þegar kosning stjórnarmanna stendur fyrir dyrum.

Ráðstöfun atkvæða sjóðsins við stjórnarkjör byggir á faglegu ferli þar sem bakgrunnur, fagleg þekking, reynsla, færni og hæfi frambjóðenda eru könnuð eins og við á. Sérstaklega þarf að huga að samsetningu hvernar stjórnar, m.a. með hliðsjón af fjölbreyttri þekkingu, reynslu og kynjahlutfalli. Þá skal þess gætt að ekki séu til staðar hagsmunaárekstrar milli viðkomandi aðila og félagsins og/eða samkeppnisástæður sem hamli tilnefningu viðkomandi.

Helstu atvik hvað þetta varðar á árinu 2026:

- Á aðalfundi Oculis Holding AG greiddi Gildi atkvæði gegn endurkjöri Roberts K. Warner, formanns tilnefningarnefndar félagsins, í stjórn. Var það gert á þeim grunni að tillaga tilnefningarnefndar um skipan stjórnar félagsins samræmdist ekki áherslum Gildis um kynjahlutföll í stjórnnum.

Einnig voru haldin stjórnarkjör hjá Íslandsbanka hf., Sýn hf., Nova Klúbbnum hf. og JBT Marel Corporation. Nánari upplýsingar um hvernig sjóðurinn ráðstafaði atkvæðum sínum í stjórnarkjörum er að finna á heimasíðu sjóðsins.

Starfskjarastefnur

Samkvæmt leiðbeiningum Viðskiptaráðs Íslands, Samtaka atvinnulífsins og Nasdaq Iceland um stjórnarhætti fyrirtækja skulu í starfskjarastefnum koma fram grundvallaratriði varðandi starfskjör stjórnenda og stjórnarmanna og stefnu félags varðandi samninga við stjórnendur og stjórnarmenn. Í slíkri stefnu skal jafnframt koma fram hvort, við hvaða aðstæður og innan hvaða ramma heimilt er að umbuna stjórnendum og stjórnarmönnum til viðbótar við grunnlaun. Sama orðalag kemur fram í 79. gr. a. í hlutafélagalögum nr. 2/1995.

Starfskjarastefnur innlendra skráðra félaga hafa löngum verið gagnrýndar fyrir almennt orðalag sem veitir takmarkaða innsýn í hvernig umbunarkerfi félaganna eru útfærð, einkum hvað varðar breytilega launaliði. Undanfarið má þó greina jákvæða þróun í átt að skýrari stefnum, meðal annars í kjölfar ábendinga Gildis.

Gildi hefur meðal annars lagt áherslu á að stjórnir félaga upplýsi nánar um hvernig heildarlaun stjórnenda eru mótuð, hvaða viðmið liggja að baki ákvörðun þeirra og hvert hlutfallið sé milli fastra og árangurstengdra greiðslna. Ef starfskjör stjórnenda eru að hluta til árangurstengd ætti það að endurspeglast í lægri föstum starfskjörum. Gildi hefur jafnframt lagt áherslu á að í starfskjarastefnu komi fram hvaða mælikvarðar liggja til grundvallar árangurstengdum greiðslum. Mælikvarðarnir þurfa að vera viðeigandi og byggja á þáttum sem stjórnendur og starfsfólk geta haft áhrif á eða stýrt í störfum sínum. Jafnframt hefur verið lögð áhersla á það af hálfu sjóðsins að greint sé frá því hversu háar árangurstengdar launagreiðslur geti orðið þannig að háværk og aðrar takmarkanir komi fram í stefnunni sjálfri.

Ef félög notast við hlutabréfatengd hvatakerfi í starfskjarastefnu sinni hefur sjóðurinn einnig lagt áherslu á að hluthafar taki afstöðu til helstu skilmála hlutabréfatengdra réttinda og áætlaðs kostnaðar félagsins vegna þeirra, ásamt þeim forsendum sem kostnaðarmatið byggir á. Afstaða hluthafa þurfi að liggja fyrir áður en slík réttindi eru veitt og nái meðal annars til heildarumfangs, úthlutunarreglna, nýtingarverðs, nýtingartímabils og annarra mikilvægra forsendna.

Einnig hefur sjóðurinn lagt áherslu á að félög upplýsi hluthafa sína um framkvæmd starfskjarastefnu í aðdraganda aðalfundar hverju sinni og í síðasta lagi tveimur vikum fyrir aðalfund. Þetta má gera með skýrslu um framkvæmd starfskjarastefnu eða með öðrum sambærilegum hætti. Þar komi fram rökstuðningur fyrir greiðslum til stjórnenda og/eða lykilstarfsmanna og skýringar á breytingum milli ára. Greiðslur séu sundurliðaðar eftir eðli, svo sem í föst laun og árangurstengdar greiðslur. Jafnframt sé rökstutt hvers vegna breytileg laun eða hlutabréfatengd réttindi eru nýtt, ef það á við.

Helstu atvik hvað þetta varðar á árinu 2026:

- Gildi sat hjá og lagði fram bókun við atkvæðagreiðslu um starfskjarastefnu Emblu Medical hf. Sjóðurinn taldi að ekki hefðu verið færð fullnægjandi rök fyrir umfangi heildarlauna stjórnenda og að gagnsæi skorti um skilmála hlutabréfatengds hvatakerfis sem félagið hefur komið á.
- Gildi sat hjá við atkvæðagreiðslu um starfskjarastefnu Icelandair Group hf. Sjóðurinn ítrekaði með því þá afstöðu sína að 3% árleg hækkun á nýtingarverði kaupréttar, líkt og kveðið er á um í starfskjarastefnu félagsins, sé ekki í samræmi við eðlilegar væntingar hluthafa um ávöxtun fjárfestingar sinnar. Núverandi útfærsla kaupréttar hjá félaginu tengi því ekki saman hagsmuni hluthafa og stjórnenda með eðlilegum hætti.
- Gildi greiddi atkvæði gegn starfskjarastefnu Sjóvár-Almennra trygginga hf. og tillögu um kaupréttaráætlun fyrir forstjóra, æðstu stjórnendur og starfsmenn. Sjóðurinn lagði jafnframt fram bókun þar sem hann taldi m.a. skorta skýrar takmarkanir í tillögum stjórnar og breyta þyrfti tilteknum efnisatriðum. Sjóðurinn lagði áherslu á að ef innleiða ætti árangurstengdar greiðslur þyrfti að tilgreina í starfskjarastefnu hversu háar þær gætu orðið sem hlutfall af föstum árslaunum. Almennar tilvísanir til laga væru ekki fullnægjandi, enda væri ekki sjálfgefið að laga-breytingar ættu að leiða til breytinga á starfskjarastefnu félagsins. Sjóðurinn gagnrýndi jafnframt óskýrleika kaupréttaráætlunarinnar.
- Gildi sat hjá við atkvæðagreiðslu um starfskjarastefnu Hampiðjunnar hf. Á aðalfundi félagsins árið 2024 hafði sjóðurinn lagt fram bókun við afgreiðslu starfskjarastefnu þar sem bent var á að ekki hefðu fengist fullnægjandi skýringar á verulegri hækkun á launum til forstjóra félagsins milli ára. Sjóðurinn hafði jafnframt hvatt félagið til að endurskoða starfskjarastefnu sína í heild með hliðsjón af tilteknum ábendingum og birta skýrslu um framkvæmd starfskjarastefnu. Í nýrri starfskjarastefnu félagsins var að hluta komið til móts við ábendingar sjóðsins varðandi hámark kaupauka til forstjóra og annarra æðstu stjórnenda.
- Gildi greiddi atkvæði gegn útgáfu hlutabréfatengdra réttinda til stjórnarmanna Oculis Holding AG þar sem sjóðurinn taldi að slíkt gæti skapað óæskilega hvata fyrir stjórnarmenn. Þá greiddi sjóðurinn atkvæði gegn útgáfu hlutabréfatengdra réttinda til stjórnenda félagsins þar sem hann taldi skorta gagnsæi um skilmála hvatakerfisins og umfang þess vera úr hófi. Jafnframt greiddi sjóðurinn atkvæði gegn starfskjaraskýrslu félagsins með vísan til framangreindra athugasemda og þess að hún veitti ekki fullnægjandi upplýsingar um raunverulega framkvæmd starfskjarastefnu félagsins.

- Gildi greiddi atkvæði gegn starfskjörum framkvæmdastjórnar JBT Marel Corporation þar sem sjóðurinn taldi þau óhófleg og að þau virtust fela í sér óheppilega hvata í tengslum við yfirtöku JBT Corporation á Marel hf.
- Gildi greiddi atkvæði gegn starfskjarastefnu Beru hf. og lagði fram bókun þar að lútandi. Í stefnunni var stjórn félagsins veitt umfangsmikil heimild til að semja við stjórnarformann um að sinna einstökum verkefnum í þágu félagsins umfram hefðbundnar starfsskyldur formanns. Gildi taldi fyrirkomulagið óheppilegt og óljóst hvort það samræmdist ákvæði hlutafélagalaga um stjórnarformenn. Auk þess gæti fyrirkomulagið aukið hættu á hagsmunaárekstrum og grafið undan aðskilnaði milli eftirlits stjórnar og daglegs rekstrar.
- Gildi greiddi jafnframt atkvæði gegn starfskjarastefnu Beru hf. og heimild félagsins til að gefa út nýtt hlutafé í tengslum við fyrirhugað kaupréttarkerfi og lagði fram bókun þar að lútandi. Sjóðurinn hafði áður, árið 2023, lagt fram bókun þar sem stjórn félagsins var hvött til að endurskoða starfskjarastefnuna með hliðsjón af tilteknum ábendingum. Að mati sjóðsins hefði félagið ekki brugðist við þeim með fullnægjandi hætti. Ekki væri nægjanlegt að þau atriði sem sjóðurinn teldi nauðsynlegt að borin væru undir hluthafa kæmu einungis fram í greinargerð með tillögu um hækkun hlutafjár. Auk þess væri ekki upplýst um öll þau atriði í greinargerðinni sem sjóðurinn teldi nauðsynlegt og eðlilegt að kæmu fram gagnvart hluthöfum svo þeir gætu tekið upplýsta afstöðu til tillögu um hlutabréfa-tengt hvatakerfi.

Tilnefningarnefndir

Gert er ráð fyrir tilnefningarnefndum innan fyrirtækja í leiðbeiningum um stjórnarhætti. Samkvæmt þeim er hlutverk tilnefningarnefndar að tilnefna einstaklinga eða hóp til stjórnarsetu. Nefndinni ber að vinna að hagsmunum allra hluthafa og gæta þess að sá hópur sem tilnefndur er til stjórnarsetu hafi nægilega breidd hvað varðar þekkingu, reynslu og bakgrunn út frá stefnu, þörfum og starfsemi félagsins. Hluthafafundur ætti að skipa tilnefningarnefnd eða ákveða hvernig hún skuli vera skipuð. Hluthafastefna Gildis gerir m.a. ráð fyrir þátttöku í starfi tilnefningarnefnda, séu þær til staðar.

Tilnefningarnefndum hefur verið komið á fót hjá flestum félögum sem falla undir hluthafastefnu sjóðsins. Hjá flestum íslenskum félögum sem skráð eru á markað hérlandis eru allir nefndarmenn, eða a.m.k. meirihluti þeirra, kosnir á hluthafafundi. Í sumum tilvikum skipar stjórn einn nefndarmann til viðbótar, yfirleitt í þriggja manna nefnd. Sá aðili þarf ekki að vera stjórnarmaður. Skipan tilnefningarnefnda er mismunandi eftir löndum og í sumum löndum starfa þær sem undirnefndir stjórnar. Þetta fyrirkomulag er viðhaft hjá fimm félögum sem falla undir hluthafastefnu sjóðsins. Það er hjá Eimskipafélagi Íslands hf., JBT Marel Corporation, Emblu Medical hf., Oculis Holding AG og Amaroq Minerals Ltd. Í þeim tilnefningarnefndum sitja eingöngu stjórnarmenn viðkomandi félags. Hampiðjan hf., Icelandic Salmon AS, Síldarvinnslan hf. og Bera hf. hafa ekki komið á fót tilnefningarnefndum. Á síðasta aðalfundi Beru hf. var þó samþykkt að stofna tilnefningarnefnd sem er ætlað að taka til starfa eftir aðalfund árið 2027.

Gildi hefur undanfarin ár lagt áherslu á að tilnefningarnefndir eigi í opnara samtali við hluthafa félaganna og veiti betri innsýn í störf sín. Að mati Gildis starfa tilnefningarnefndir í umboði hluthafa. Samtöl nefndanna við hluthafa og lokaskýrslur þeirra ættu því að endurspegla þarfir og áherslur hluthafa, meðal annars með skýrari rökstuðningi fyrir tillögum að samsetningu stjórnar.

Fjármagnsskipan félaga

Samkvæmt hluthafastefnu sinni leggur Gildi áherslu á að heimildir sem hluthafundur veitir stjórn félags, svo sem um breytingu hlutafjár eða kaup á eigin hlutabréfum, séu vel rökstuddar með tilliti til tilgangs, skýrt afmarkaðar og ekki umfangsmeiri en þörf er á miðað við aðstæður hverju sinni. Við kaup félaga á eigin hlutabréfum leggur sjóðurinn jafnframt áherslu á að formleg endurkaupaáætlun liggi fyrir eða að jafnræði hluthafa sé tryggt með öðrum hætti.

Helstu atvik hvað þetta varðar á árinu 2026:

- Gildi greiddi atkvæði gegn tillögu um opna og óskilyrta heimild Icelandic Salmon AS til kaupa á allt að 10% af eigin hlutabréfum. Tillagan var hvorki bundin skilyrði um formlega endurkaupaáætlun né tryggði hún jafnræði hluthafa með öðrum hætti.
- Gildi greiddi atkvæði gegn tillögu um heimild stjórnar Icelandic Salmon AS til að hækka hlutafé félagsins, þar sem um opna heimild var að ræða og að mati sjóðsins höfðu ekki verið færð nægileg rök fyrir nauðsyn hennar.
- Gildi greiddi atkvæði gegn tillögu um heimild stjórnar Oculis Holding AG til hækkunar á hlutafé félagsins þar sem um umfangsmikla og opna heimild var að ræða og að mati sjóðsins höfðu ekki verið færð sannfærandi rök fyrir nauðsyn hennar.

- Gildi beindi spurningum til stjórnar Skaga hf. á aðalfundi félagsins um heimild stjórnar til að hækka hlutafé vegna nýtingar kaupréttar á 14,1% hlut í Íslenskum verðbréfum hf. Með hliðsjón af svörum stjórnar á fundinum greiddi sjóðurinn atkvæði gegn heimild stjórnar til hækkunar hlutafjár í tengslum við nýtingu kaupréttarins.
- Gildi greiddi atkvæði gegn tillögu um heimild stjórnar Emblu Medical hf. til hækkunar hlutafjár og lagði fram bókun þar að lútandi. Um var að ræða opna og óskilyrta heimild stjórnar sem að mati sjóðsins var ekki nægilega rökstudd.
- Gildi greiddi jafnframt atkvæði gegn tillögu um opna og óskilyrta heimild Emblu Medical hf. til kaupa á allt að 10% af eigin hlutabréfum og lagði fram bókun vegna hennar.

Samantekt fyrir árið 2026

Starfskjarastefnur, fjármagnsskipan félaga og samsetning stjórna voru áberandi við framkvæmd hluthafastefnu sjóðsins á árinu 2026.

Hvað varðar starfskjarastefnur er þörf á áframhaldandi aðhaldi í tengslum við skýrleika og viðeigandi mælikvarða fyrir árangurstengdar greiðslur. Að auki útbúa of fá félög skýrslu um framkvæmd starfskjarastefnu þó að þeim hafi farið fjölgandi undanfarið og gæði þeirra hafa aukist. Skýrslurnar geta að einhverju leyti verið almennt starfskjarastefnu til fyllingar og því er mikilvægt að þær séu útbúnar.

Þá hefur Gildi lagt áherslu á að ef um breytileg starfskjör æðstu stjórnenda sé að ræða endurspeglar það annars vegar í lægri föstum starfskjörum og hins vegar í því að sá hluti starfskjara sem er breytilegur miðist við mælanlegan árangur sem stjórnendur geta haft áhrif á í sínum störfum. Mikilvægt er að skilgreina hámark breytilegra starfskjara þannig að hámarkskostnaður af slíku hvatakerfi sé ljós frá upphafi, en einnig sá mögulegi ábati sem af getur hlotist fyrir stjórnendur og starfsfólk. Þá telur sjóðurinn að við þróun slíkra hvatakerfa sé mikilvægt að horfa bæði til skemmri og lengri tíma.

Áfram þarf að kalla eftir því að tilnefningarnefndir rökstyðji með fullnægjandi hætti gagnvart hluthöfum ástæður þess að tiltekin stjórn sé tilnefnd og láti ekki nægja að lýsa almennt hæfnisþáttum og endanlegri niðurstöðu. Þá telur sjóðurinn að það yrði til bóta ef samskipti hluthafa við tilnefningarnefndir væru almennt opnari varðandi mat tilnefningarnefnda á störfum stjórnar og þarfagreiningu félaga til framtíðar. Sumar nefndir leysa þetta vel af hendi en því miður er of algengt að nefndirnar haldi spilunum þétt að sér með tilheyrandi ógagnsæi fyrir hluthafa.

Áherslur ársins 2027

Á árinu 2027 mun Gildi leggja áherslu á eftirfarandi atriði við framkvæmd hluthafastefnu sjóðsins:

Starfskjarastefnur

- Skýrleika og viðeigandi mælikvarða í starfskjarastefnum, þá sérstaklega í sambandi við breytileg starfskjör, ef rökstudd ástæða er til þess að bjóða upp á slík kjör.
- Að hvatakerfi stjórnenda, ef þeim er komið á, séu hófleg, þau taki mið af langtímahagsmunum félaga og að þau séu almennt lögð til á grundvelli stefnumótunar eða markmiðasetningar stjórnar viðkomandi félags. Stjórnir félaga eru hvattar til þess að skoða fjölbreyttari leiðir en eingöngu kauprétti í því samhengi. Notast er við mun fjölbreyttari flóru langtímahvatakerfa í nágrannalöndunum, til dæmis kerfi þar sem skilgreind greiðsla í formi hlutabréfa (e. Performance Shares) á sér stað ef skilgreindur langtímaárangur næst á grundvelli valinna þátta sem stjórnendur geta haft áhrif á í störfum sínum.
- Að mati sjóðsins eru langtímahvatakerfi sem eingöngu byggja á umfangsmiklum kaupréttarkerfum almennt ekki besta leiðin til þess að tvinna saman hagsmuni hluthafa og starfsmanna til lengri tíma.
- Sé notast við kaupréttarkerfi telur sjóðurinn mikilvægt að þau séu sniðin að starfsemi viðkomandi félags og stuðli að því að tengja saman hagsmuni hluthafa og starfsmanna. Við útfærslu kerfanna er eðlilegt að félög horfi meðal annars til skýrra skilyrða fyrir úthlutun og/eða nýtingu kaupréttar, viðeigandi ávöxtunarkröfu og mælanlegra árangursviðmiða sem þátttakendur geta haft áhrif á í störfum sínum. Jafnframt er æskilegt að kaupréttum sé úthlutað reglubundið í hóflegum áföngum fremur en með einni stórrí úthlutun.
- Tímanlegar skýrslur um framkvæmd starfskjarastefnu félaga sem útskýra forsendur að baki því launakerfi sem notast er við og sundurliðun upplýsinga eftir föstum og breytilegum kjörum eins og við á hverju sinni. Skráðum félögum mun verða skylt að útbúa slíkar skýrslur á grundvelli tilskipunar 2017/828 frá Evrópusambandinu (tilskipun um réttindi hluthafa). Ættu félög að horfa til þeirra þátta sem þar koma fram þegar skýrslurnar eru útbúnar, auk þeirra leiðbeininga sem útbúnar hafa verið á vettvangi Evrópusambandsins hvað það varðar.
- Eðlilegt er að hluthafar séu upplýstir um frávík frá starfskjarastefnu í skýrslu um framkvæmd starfskjarastefnu. Ekki nægir að eingöngu stjórn búi yfir þeim upplýsingum.

Tilnefningarnefndir

- Lögð er áhersla á að samskipti hluthafa við tilnefningarnefndir séu almennt opnari varðandi mat nefndanna á störfum stjórnar, þörf á æskilegum breytingum og þarfa-greiningu félaga til framtíðar.
- Tilnefningarnefndir rökstyðji með fullnægjandi hætti ástæður þess að tiltekin stjórn sé lögð til og láti ekki nægja að lýsa almennt hæfnisþáttum og endanlegri niðurstöðu.
- Sjóðurinn mun eiga í áframhaldandi samtali um þróun á umgjörð og fyrirkomulagi á störfum tilnefningarnefnda við þau félög sem falla undir hluthafastefnu sjóðsins.

Góðir viðskiptahættir

- Í eigendahlutverki sínu leggur sjóðurinn áherslu á að stuðla að ábyrgum viðskipta-háttum með langtímahagsmuni að leiðarljósi. Sjóðurinn skal þó ávallt gæta þess að virða eðlilega verkaskiptingu milli hluthafa, stjórnar og framkvæmdastjóra.
- Lögð er áhersla á að félög sem fjárfest er í ástundi virka og heilbrigða samkeppni á markaði og fari eftir samkeppnislögum.

